



Fair Design



Factory Profile



www.fairdesign-bd.com

Fair Design Printing Limited

Office & Factory : Shi/140-1 Chanpara, Bashon Sharak, Gazipur Shadar, Gazipur -1704, Bangladesh

Factory Tel : +88 01534500252 Email: office@fairdesign-bd.com , fair.design@gmail.com



Fair Design



Fair Design Printing Limited is one of the most successful garment screen printing factory in Bangladesh. It has passed over 21 years of accomplishment, aiming to lead the competitive and quality screen print factory in Bangladesh

Fair Design has expanded its capacity, developed a skilled workforce and introduced integrated technologies, to make a better support of your screen print demand .

It is truly an organization with a glorious past and a bright future.

Fair Design



Factory at a Glance

Company Name : **Fair Design Printing Ltd.**

Type of Business : 100% export oriented Screen print factory

Legal Status : Private Limited Company

Year of Establishment : 1995

Contact Person : Sayid Hossain, (Managing Director)

Mobile : +88 01711530017

Office & Factory : Shi/140-1 Chanpara, Bashon Sharak, Gazipur Shadar, Gazipur -1704, Bangladesh

Factory Tel : +88 01534500252 Email: office@fairdesign-bd.com , fair.design@gmail.com

Web: www.fairdesign-bd.com

Bank : **United Commercial Bank Limited** , Mohakhali Branch.

Swift code : UCBLBDDHMKH

TIN No: 196687681265

VAT No: 18071047130

Production Capacity : 30000/pcs per day on knit garment (Based on print size) & 60000/pcs per day of woven belt and pocketing print, total 90000/pes per day

Factory Premises area : 31 Khatha of Land Area

Factory Production Space : production area, 28000 sft

Office Space : 2000 sft

Total worker : 270 person

Management stuff : 30 person

Total Number of Screen Printe Tables : 1800ft Table

Number of vehicles : Three covered delivery vans

Number of Generator : Two Generator

One 123 KVA Mercedes-Benz, Germany.

One 465 KVA, Cummins, USA



Fair Design

Number of Curing machine : Two tunnel drier

1. Origin : German made , assembled in China

Heating Area : Length -6000mm X Width- 1800mm

2. Origin : China made

Heating Area : Length -3700mm X Width- 1220mm

Number of Heat Press Machine : Five

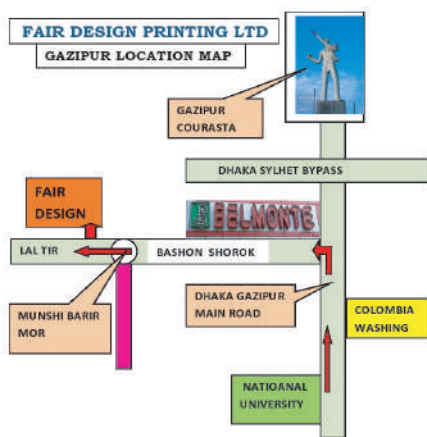
Number Of ETP : One capacity 1000/liter /hour

Rating: Green Grade By H&M

Number of Stuff shed : One residential shed for 20 stuff & 4 Guards



Google Map Location



Way to your destination

Fair Design



Fair Design

FACTORY CONCEPT:

Initiative for green work place

Recycled practice

Minimum pollution

ETP Plant : Physio-chemical , 1 m³/h(1000 litres/hour)

MACHINERY & EQUIPMENTS

| Type | Specification | Origin | Capacity |
|---|--|------------------------------------|---|
| Screen Printing Tables | 1800 rft | Bangladesh | |
| Tunnel Belt Dryer -1 | Heating Area : L:19.69'(6000mm)×W:5.9'(1800mm) | German made, Assembled in China | Knit Garment: 2600 Pieces/hour (18000 Pieces/day) Woven Garment: 5000 Pieces/hour (36000 Pieces/day) |
| Tunnel Belt Dryer -2 | Heating Area : L:12' (3657mm)×W:4'(1220mm) | China | Knit Garment: 1700 Pieces/hour (12000 Pieces/day) Woven Garment: 3400 Pieces/hour (24000 Pieces/day) |
| Double position semi automatic heat transfer machine (Heat press machine) | 4 Set L:4.3'(5500mm)×W:2.5'(1500mm)×H:33"(200 mm), | China | |
| Hand Dryer | 64 set 1.6 KW | BOSCH Germany | |
| Vertical Beater | 2 set One on Stand, 2.2 Kw One Hand Operated , 0.6Kw | China China | |
| Washing Machine | 1 Set | | |
| Standby Generator set | 2 set One 123 KVA, Mercedes-Benz, One 460 KVA, Cummins | Germany, USA | |



Journey for Excellence

Fair Design started its journey in 1995 under the leadership of its experienced entrepreneurs, aiming to become the trendsetter it is today.

Today, after over a decade of progression, **Fair Design Printing Limited** is one of the pioneer screen printing industry of Bangladesh and the prime choice of many reputed buyer like H&M, Carter's.

Products

Over the years, **Fair Design Printing Limited** has manufactured a wide variety of screen print, such as: pigment print, rubber print, gel print, high density print, glow on the dark, and others

It has recently started producing the **stickers** for its customers demand



Fair Design



Fair Design

Quality Control & Assurance

Throughout its decade-long experience, Fair Design Printing Ltd has its perfected Quality Control System which is lead by quality control manager. The experienced Quality-Assurance (QA) team extends its operation even into the procurement of raw-materials also.

Work Place Environment

As a responsible screen printing factory, Fair Design Printing Limited provides employees a work environment high above the law-required level. Fair Design Printing Limited installed and has updated lighting, ventilation system. All the safety measure has taken in all safety factor in structural, electrical, and fire fighting matters which is audited by Alliance

Central fire detection monitoring system, clearly demarcated emergency routes & exits, smoke & fire detectors, consciously designed working layouts plan is a safe workplace for workers.

As per BNBC and international code, instructions and warning signs are posted in highly visible places, inside the factory and in local language

The goal is to exceed requirements of local legislation and reach the global standards, and thereby support clients' images and sourcing principles.

Fair Design Printing Limited strongly opposes force-labor, child-labor, racism, discrimination and exploitation of workers, and makes every possible effort to discourage such misconducts. It employs individuals solely on the basis of their qualifications.

শিশুশ্রম রোধী/অপ্রাপ্তবয়স্ক নীতিমালা এবং প্রতিকার প্রক্রিয়া

যাদের জন্য প্রযোজ্য:

ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিমিটেড এর কর্মরত কর্মচারীগণের জন্য এই নীতিমালা প্রযোজ্য।

উদ্দেশ্য:

অনেক শিশু আছে যারা বিভিন্ন কোম্পানিতে অনেক সুকিপূর্ণ পরিবেশে ও খুব সীমিত বেতনে কর্মরত আছে এবং তারা শিক্ত হওয়ার সুযোগ থেকে বঞ্চিত হচ্ছে। যেহেতু দেশের প্রচলিত শ্রম আইন এবং বিদেশি কোম্পানি শিশুর অস্ত্রোদ্যোগ কমে, তাই এই নীতিমালা গঠন করা হয়েছে। এছাড়াও এই নীতিমালা কারখানার ভিতরে কোন শিশু শ্রমিক কর্মরত অবস্থায় পাওয়া গেলে সে ব্যাপারে নির্দেশনা প্রদান করবে এবং এর উপর প্রতিকার প্রদান করবে।

ভিত্তি:

শিশুর শিশু লাভে সহযোগিতা করার উদ্দেশ্যে এবং তাদেরকে চাকুরীতে নিয়ুক্ত করা ও সুকিপূর্ণ জীবন এড়াতে, ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিমিটেড শিশুশ্রম বিরোধী নীতিমালা গঠন করা হয়েছে।

নীতিমালা:

- ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিমিটেড কোন ক্রমেই শিশু শ্রমিক নিয়োগ করা হবে না।
- যদি কোন কারণে বিশেষ শ্রমিক নিয়োগ প্রদান করা হয় (১৮ বছরের নিচে এবং ১৪ বছরের বেশি) তবে নিম্ন বর্ণিত কার্যক্রমগুলি অনুসরণ করা হবে:
 ১. শ্রমিক কর্ম সময় ৫ ঘণ্টার বেশি হবেনা।
 ২. সন্ধ্যা ৭ টা থেকে সকাল ৭ টা এর মধ্যবর্তী সময়ে কাজে নিয়োজিত থাকবেনা।
 ৩. সিলেক্সার্সন থেকে ফিটনেসগার্মেন্টসকে ছাড়াতে হবে।
 ৪. পিতামাতা থেকে লিখিত সম্মতি থাকতে হবে।
 ৫. শিশু শ্রমিকদের আলানার রেজিস্টার সংরক্ষণ করতে হবে এবং তাদেরকে টোয়েন্ট প্রদান করা হবে, যা তারা কর্মস্থলে সাথে রাখবে।
 ৬. পতিশীল অবস্থায় থাকে এমন মেশিনে তারা কাজ করবে না।
 ৭. প্রতি ১৫ কর্ম নিবেশে তারা ১ দিনের ছুটি বেলা করবে।
- ফুলকাল ১৪ বছরের কম কোন শিশুর কর্মরত অবস্থায় পাওয়া গেলে বাংলাদেশ আইন অনুযায়ী কোম্পানী তার সমস্ত দায়-দায়িত্ব বহন করবে। এবং আইন অনুযায়ী তার পারণ পরিচালনা করা হবে।
- কোম্পানীর অভ্যন্তরে কর্মরত যে কোন ধরনের ট্রিকার প্রতিকার শিশু শ্রমিক কাজে নিয়োজিত করতে পারবেনা।

বিধিমালা এবং কার্যক্রম:

- কোন শ্রমিক নিয়োগের সময় অধিদপ্তর কর্তৃক মেডিক্যাল পরীক্ষা করানো হবে।
- প্রয়োজনীয় সকল কাগজপত্রাদি, যেমনঃ জন্ম সনদ, জাতীয় পরিচয়পত্রের সত্যতা যাচাই বাছাই করতে হবে।

বৈষম্য বিরোধী নীতিমালা

যাদের জন্য প্রযোজ্য:

এই কোম্পানিতে কর্মরত সকল স্তরের কর্মচারী ও কর্মকর্তাদের এই বিধিমালাটি প্রযোজ্য হবে।

উদ্দেশ্য:

এই বিধিমালার উদ্দেশ্য, যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীদেরকে নিয়োগ প্রদান করা হয়েছে তাদের মধ্যে, দক্ষতা ও যোগ্যতা অনুসারে করা হয়েছে।

ভিত্তি:

যে কোন কোম্পানির উন্নতির ক্ষেত্রে, দক্ষ জনসমূহ অগ্রাধিকার পালন করে থাকে। উক্ত বিষয় বিবেচনা করে ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিমিটেড এই নীতিমালা গঠন করা হয়েছে।

নীতিমালা:

- কোন ব্যক্তিগতভাবে নিয়োগের ক্ষেত্রে তাদের দক্ষ ভেদাভেদ বিবেচনা করে নিয়োগ প্রদানে কোম্পানী কোন বৈষম্য মূলক আচরণ করবেনা, যা দক্ষ অসমতা নীতিমালার বর্ণিত আছে।
- ধর্ম, বর্ণ, জাতি, তুলকের রং, জেলা ইত্যাদির উপর ভিত্তি করে কোন বৈষম্য মূলক আচরণ করা যাবে না।
- মূল বেতন, বাৎসরিক বেতনবৃদ্ধি, পদোন্নতি, দায়িত্ব হস্তান্তর ও বন্দনী নির্দিষ্ট করণের ক্ষেত্রে যে কোন পিতামাতা মেধা, যোগ্যতা, দক্ষতা, কাজের গুণগত মানের উপর ভিত্তি করে নির্ধারন করতে হবে।
- কোন ব্যক্তির পরিবারিক পটভূমি, লিঙ্গ, দৃষ্টিগত বৈশিষ্ট্য, যে কোন প্রকারের শারীরিক ত্রুটি দায়িত্ব কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে বিবেচনা করা যাবে না।
- শ্রমজীবিত অথবা পূর্ব সম্পর্কের উপর ভিত্তি করে কারো প্রতি পক্ষপাত মূলক আচরণ করা যাবে না।

বিধিমালা এবং কার্যক্রম:

যখনই একটি ম্যানেজার যখন কিংবা যোগদান করুন ব্যবহার করা হবে, উক্ত ব্যক্তির ধর্ম, বর্ণ, গোত্র উল্লেখ করা হবে; যাতে করে কোনভাবেই চোখটি কিংবা প্রার্থীর উপ-সংশ্লিষ্টকিবা কর্মীদের ইচ্ছাকৃত ভাবে নিয়োগ দেওয়া হয়েছে কিনা তা পরিদর্শনকারীরা তাতে যাচাই করা সম্ভব হয়।

যদি কোন ধরনের বৈষম্যের সন্দেহের ঘটনা ঘটে তবে ব্যক্তির কার্য সম্পাদনের রেকর্ড এবং ঐ ঘটনার অন্যান্য নোকর্ডের কাজের রেকর্ডের সাথে তুলনা করা যেতে পারে এবং অন্য কোন মান দস্তের কারণে ঐ ব্যক্তি বৈষম্যের শিকার হয়েছে কিনা, তা শাস্যাক্রমকৃত হতে পারে।

দায়িত্বসম্পন্ন:

নিয়োগ এবং নিয়মিত পরিচালনার বৈচিত্র্য পদ্ধতি করার জন্য লোকসময়ের ধর্ম, বর্ণ, জাতি, জেলা ইত্যাদির ব্যাপারে এইচ.আর.বিভাগ তথ্য বা উপাত্ত সংরক্ষণ করবে। প্রশাসন বিভাগ সকলের জন্য ন্যায় এবং নিরপেক্ষ আচরণ নিশ্চিত করবে।

বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম নীতিমালা

১. পঙ্গিলি

১. ১ প্রতিশ্রুতি (commitment)

বাংলাদেশের রাষ্ট্রীয় ও আন্তর্জাতিক আইন সমূহ এবং ব্যারদের চাহিদা অনুযায়ী শেখা শ্রম নিশ্চিত করতে ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিমিটেড সর্বদা বদ্ধ পরিকর।

১. ২ সূত্র (Reference)

- ১) ১ম প্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধান, ১৯৭২
 - ২) বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম কনভেনশন, ১৯৩০
 - ৩) বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রমের বিধান সাধন কনভেনশন, ১৯৫৭
 - ৪) ব্যারদের আচরণ বিধি
- বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম কনভেনশন, ১৯৩০ এ বলা হয়েছে-
বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম করতে কোন ব্যক্তির নিজে নিজে শারীরিক প্রদর্শনের মাধ্যমে আদায়কৃত সর্বদা ধরনের কাজ কিংবা সার্ভিস এবং যার জন্য সে ব্যক্তি শেখা নিজেই প্রদান করে না, বুঝাবে।
পনঃপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধান, ১৯৭২-এর অনুচ্ছেদ-৩৪-এ বলা হয়েছে-সকল প্রকার বাধ্যতামূলক শ্রম নিষিদ্ধ এবং এই বিধান লঙ্ঘন আইনের দৃষ্টিতে শারীরিক অপরায় হিচিয়ে পণ্য হবে।
- ১) কোনো ধরনের শ্রম শ্রম
 - ২) শিক্ষামূলক যোগ্যতা বা দায়িত্বের মূল সঙ্গ জন্ম ত্রুটি ছাড়া কাজে যোগ্যতা বর্ণা প্রদান বা নির্দিষ্ট পরিমাণে অর্থ প্রদান সাপেক্ষে চাকুরীতে নিয়োগ করা
 - ৩) কোনো কারণে শ্রম শ্রম
 - ৪) চুক্তি আইন, ১৯৭২
 - ৫) ব্যারদের আচরণ বিধি

(১) শিক্ষার ক্ষেত্রে বা দায়িত্বের মূল সঙ্গ জন্ম ত্রুটি ছাড়া কাজে যোগ্যতা বর্ণা প্রদান বা নির্দিষ্ট পরিমাণে অর্থ প্রদান সাপেক্ষে চাকুরীতে নিয়োগ করা।

(২) নির্দিষ্ট ক্ষেত্রে অর্থের বিনিময়ে শ্রম শ্রম করে কোন কারণে অর্থ প্রদান করা হবে কিংবা অর্থ প্রদান হিচিয়ে প্রদান করা হবে শ্রমিক/কর্মচারী/চাকুরী থেকে পদত্যাগ বা অব্যবহিত পরে প্রতিবন্ধকতা গৃহীত করা যাবে। শ্রমিক/কর্মচারীর নিয়মিত বেতন প্রদান করা যাবে।

(৩) অতিরিক্ত সময় পর্যায়ে কাজ করানোর জন্য বহুতর বা মজুরী কর্তব্যে ভ্রম দেখানো;

(৪) গর্ভবর্তী মহিলা শ্রমিকদেরকে মাতৃকরণীয় চুক্তি দিনসংকেতে কাজে যাবা করা।

(৫) চাকুরী প্রয়োজনে ছুটি না দেওয়া।

এছাড়াও বিধি থেকে প্রাপ্তযোগ করা যাবেনা কোন:

১. ওয়ারেন্টেড কোন কাজে কোন ধরনের ইন্টার লিভিং কোন অতিরিক্ত সময় কাজ করানো যাবে না এবং বলপ্রয়োগ করে ওয়ারেন্টেড কর্তব্য করা যাবে না।

২. কার্যের উন্নতিমূলক কারণে কোন ধরনের উন্নতিমূলক কাজে উন্নতিমূলক কাজ দেখানো যাবে না।

Fair Design



Worker's Welfare

Besides paying a "living wage" which is substantially higher than the legal minimum, Fair Design Printing Limited supports its employees by setting up welfare facilities like medical center, day-care center, and canteen.

Properly equipped with a team of part-time doctors and a full time nurses, its medical unit extends consultation & medication to workers' general health care requirements. It also bears full expenses of treatment of any injuries incurred in working hours.

Day care center is not mere compliance with legal requirement, rather a pride-taking facility to take care & entertain children of working mothers. Spacious, highly hygienic, properly furnished and supervised by trained personnel – these day-care centers comfort working mother by ensuring quality time for their children.

Moreover, adequate and facilitated arrangement of canteen, safe drinking waters, and hygienic lavatories make **Fair Design Printing Limited** a good place to work.

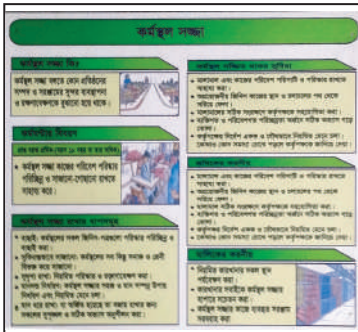


Fair Design

Safety & Integrity

Fair Design Printing Ltd strictly adheres to ethical business practice. It carries out compliance as a continuous process, and exceeds the local legislations to meet international and local laws in terms of employment practice and safety.

For the safety of its workers, Fair Design has improved workplace- conditions; set up noticeable warning signs in the local language; enforced the usage of safety equipment; and built awareness among the workforce. The work-place has clearly demarcated emergency exits and equipment.





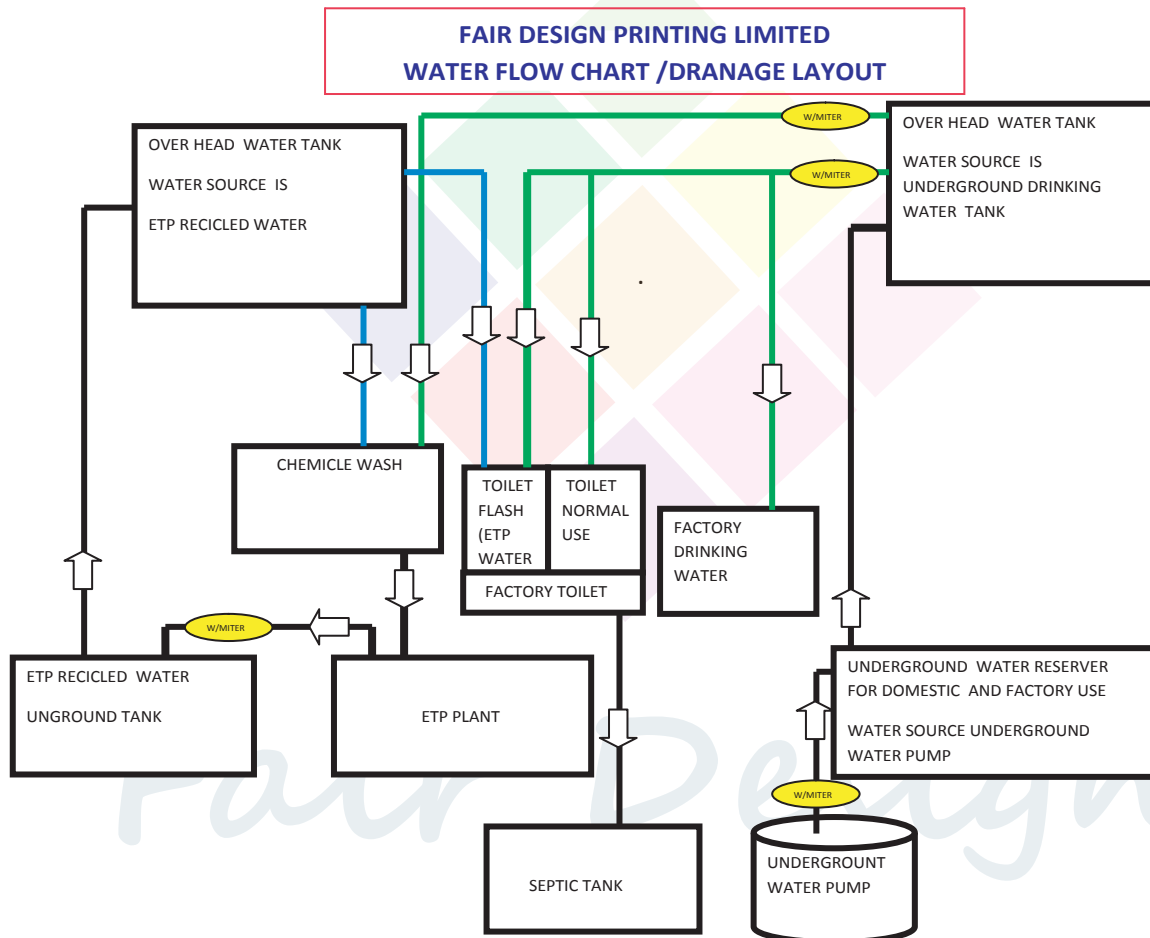
Fair Design

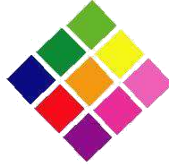


Green and Responsibility

Being “green-minded”, **Fair Design Printing Limited** believes that its success should not come at the expense of the environment. Through responsible acting and innovative thinking, it contributes to the prevention of pollution, energy-conservation and sustainable use of raw-materials.

Fair Design works arduously to minimize energy consumption by using **LED** light instead of using traditional normal tube light ,it has also setup an **ETP** to add life to its surroundings without discharging the treated water to the nature , rather it use the treated water as recycled water to wash the screen .





Fair Design

Board of Management

| | |
|---|--|
| <p>Sayid Hossain Managing Director Fair Design Printing Ltd Mob: +88 01711530017 e.mail : sayid@fairdesign-bd.com, fair.design@gmail.com</p> | <p>Iqbal Hossain Director Fair Design Printing Ltd Mob: +88 01711177861 e.mail : Iqbal@fairdesign-bd.com, fairdesign.operation@gmail.com</p> |
| <p>Ayubur Rahman Executive Director Fair Design Printing Ltd Mob : +88 01711612948, 01611612948 Email : ayub@fairdesign-bd.com fairdesign.print@gmail.com</p> | <p>Md. Mominul Islam Sr. Manager (accounts) Fair Design Printing Ltd Mob : +88 01611612951 01773112627 Email : mominul@fairdesign-bd.com fairdesign.office@gmail.com</p> |
| <p>Mohon Ali Sr. Manager (Production) Fair Design Printing Ltd Mob : +88 01611612949 e.mail : mohon@fairdesign-bd.com fairdesign.production@gmail.com</p> | <p>MdBazlur Rahman Manager (Marketing) Fair Design Printing Ltd Mob : +88 01977090264 marketing@fairdesign-bd.com fairdesign.print@gmail.com</p> |
| <p>MdSaiful Islam Manager (Operation) Fair Design Printing Ltd Mob: +88 01913733473 Email : operation@fairdesign-bd.com fairdesign.operation@gmail.com</p> | <p>Tahmina Akhter Dipu Sr. Manager (HR & Compliance) Fair Design Printing Ltd Mob : +88 01733855928 e.mail : tahmina@fairdesign-bd.com fairdesign.office@gmail.com</p> |

Fair Design