ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিঃ

শিঃ১৪০/১ চান্দপাড়া, বাসন সড়ক, গাজীপুর সদর, গাজীপুর-১৭০৪ ।

পলিসি নং	পলিসির নাম	পলিসির উৎস	রিভিশন নং	কার্যকর তারিখ	পরবর্তি হাল নাগাতকরন
৭	শিশু শ্রম নিরৎসাহিত ও কিশোর শ্রমিক নিয়োগ নীতিমালা	বাংলাদেশ শ্রম আইন ২-০০৬ এর অধ্যায় ১৯, ধারা-২৮৫	৩	০১-০১-২০১৭	০১-১-২০২১

বিতরন (Distributed to)

১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক

২। নোটিশ

৩। অফিস কপি

পলিসি হালনাগাদ করনের বিবরন (Policy revision History)

সংশোধন অবস্থা (Revision)	তারিখ (Date)	পরিবর্তনের বর্ণনা (Description of Change)
Initial	০১-০১-২০১৭	
1st Reviewed	০১-০১-২০১৮	
2st Reviewed	০১-০১-২০১৯	পলিসির উৎস
3rd Reviewed	০১-০১-২০২০	

পলিসি বাস্তবায়নে: এইচ আর এডমিন বিভাগ ।

পলিসির অনুমোদন

সাঈদ হোসেন

ব্যবস্থাপনা পরিচালক

Fair Design

Fair Design Printing Ltd

Shi-140/1 Chanpara, Bashon Sharak, Gazipur sadar, Gazipur-1704, Bangladesh
Factory : +88 01534500252, Email: fair.design@gmail.com,www.fairdesign-bd.com

শিশু শ্রম নিরৎসাহিত ও কিশোর শ্রমিক নিয়োগ নীতিমালা

Child Labor Remidiation and Juvenile Worker Recruitment Policy

উদ্দেশ্য:

ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিঃ সব সময় শিশু শ্রমিক নিয়োগদানকে নিরুৎসাহিত করে। শিশু বলতে যে কসল শ্রমিকের বয়স ১৪ বৎসর পূর্ন হয় নাই তাদের বুঝায়। শ্রমিক নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্ব নিম্ন বয়স অনুসরন করা হয়ে থাকে প্রাপ্তবয়স্কদের ক্ষেত্রে নূন্যতম বয়স সীমা ১৮ বৎসর এবং যে সকল শ্রমিকদের বয়স ১৮ বৎসর পূর্ন হয় নাই কিন্তু ১৪ বৎসর পূর্ন হয়েছে তাদের আইন কর্তৃক নির্দেশিত সুরক্ষা, বিশেষ সুরক্ষা নিশ্চিত সাপেক্ষে নিয়োগ করা যেতে পারে।

আমাদের শিশুশ্রম নিরুৎসাহিত ও কিশোর শ্রমিক নিয়োগনীতি মালা নিম্নরুপঃ

নীতিমালা:

ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিঃ শ্রমিক নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বনিম্ন বয়স অনুসরন করে থাকে। অর্থাৎ ১৪ বৎসরের কম বয়সে কোন শ্রমিক নিয়োগ করা হয় না। যদি কোন নিয়োগ প্রাপ্ত শ্রমিকের বয়স সন্দেহজনক মনে হয় তবে রেজিষ্টার্ড ডাক্তারের পরীক্ষার রিপেটি এর ভিত্তিতে তা সঠিক ভাবে নিরুপন করা হয় । শ্রমিকের বয়স ১৪ বছর থেকে ১৮ বছরের মধ্যে হলে সে কিশোর শ্রমিক হিসাবে গন্য হবে এবং উক্ত শ্রমিকের ক্ষেত্রে নিমোক্ত নীতিমালা গ্রহন করা হবে।

১. দৈনিক কর্ম সময় ৫ ঘন্টার বেশী হবেনা।
২. কিশোর শ্রমিকদের কখনী সন্ধ্যা ৭ টা থেকে সকাল ৭ টা পযর্ন্ত কাজ করানো যাবে না।
৩. সিভিলসার্জন থেকে ফিটনেস সার্টিফিকেট থাকতে হবে।
৪. পিতামাতা থেকে লিখিত সম্মতি থকতে হবে।
৫. শিশু শ্রমিকদের আলাদা রেজিস্টার সংরক্ষণ করতে হবে এবং তাদেরকে টোকেন প্রদান করা হবে, যা তারা কর্মস্থলে সাথে রাখবে।
৬. কিশোর শ্রমিককে কোন ঝুকিপূর্ন বা চলমান অবস্থায় থাকে এমন মেশিনে তারা কাজ করাবো না।
৭. প্রতি ১৫ কর্ম দিবসে তারা ১ দিনের ছুটি ভোগ করবে।
৮. কিশোর শ্রমিক নিয়োগ হলে তাদের ক্ষেত্রে পৃথক রেজিষ্টার সংরক্ষন করতে হবে।
৯. কিশোর শ্রমিকদের কি রকম ব্যবহার করা হবে সেই বিষয়ে তাদেরকে ওরিয়েন্টশনে আলোচনা করতে হবে।
১০. কিশোর শ্রমিকের বেলায় দেশের প্রচলিত বাংলাদেশ শ্রম আইন,২০০৬ এর বিধান সমূহ সঠিক ভাবে অনুসরন করা হবে।

শিশু শ্রমিক নিয়োগের ক্ষেত্রে ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিঃ, এর বিশেষ নির্দেশনাঃ যদি অত্র কোম্পানীতে ভুল ক্রমে শিশু শ্রমিকনিয়োগ প্রাপ্ত হয়ে যায় সেক্ষেত্রে ঐ শিশু শ্রমিক কে তাৎক্ষনিক ভাবে চাকুরী হতে অব্যাহতি দিয়ে তার পিতা মাতার কিংবা বৈধ অভিভাবকের নিকট পাঠিয়ে দিতে হবে এবং শিশুটির কিশোরে পরিনত না হওয়া পর্যন্ত তার শিক্ষার ব্যয় ভার কোম্পানী কর্তৃক বহন করা হবে এবং শিশু শ্রমিকটির পরিবারে যদি প্রাপ্তবয়স্ক কর্মক্ষ কোন ব্যাক্তি থাকে তবে তার চাকুরীর সংস্থান করবে। এতদসংক্রান্ত যাবতীয় পদক্ষেপ যথাযথ নথি ভুক্ত করতে হবে।