ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিঃ

শিঃ১৪০/১ চান্দপাড়া, বাসন সড়ক, গাজীপুর সদর, গাজীপুর-১৭০৪

পলিসি নং	পলিসির নাম	পলিসির উৎস	রিভিশন নং	কার্যকর তারিখ	পরবর্তি হাল নাগাতকরন
৬	ঊাধ্যতামূলক শ্রম/জোর পূর্ক কাজে নিষেধাজ্ঞা/Forced Labour	বাংলাদেশ শ্রম আইন -২০০৬ এবং ILO Forced Labour Convention, 1930(No.29) Abolition-105	৩	০২-০১-২০২০	০১-০১-২০২১

বিতরন (Distributed to)

১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক

২। নোটিশ

৩। অফিস কপি

পলিসি হালনাগাদ করনের বিবরন (Policy revision History)

সংশোধন অবস্থা (Revision)	তারিখ (Date)	পরিবর্তনের বর্ণনা (Description of Change)
Initial	০১-০১-২০১৬	
1st Reviewed	০১-০১-২০১৮	
2nd Reviewed	০১-০১-২০১৯	পলিসির উৎস
3rd Reviewed	০১-০১-২০২০	

পলিসি বাস্তবায়নে: এইচ আর এডমিন বিভাগ।

পলিসির অনুমোদন

সাঈদ হোসেন

ব্যবস্থাপনা পরিচালক

Fair Design
Fair Design Printing Ltd
Shi-140/1 Chanpara, Bashon Sharak, Gazipur sadar, Gazipur, Tel : Factory : +88 01534500252

বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম নীতিমালা

১. পলিসি

১.১ প্রতিজ্ঞা (Commitment)

বাংলাদেশের রাষ্ট্রীয় ও আন্তর্জাতিক আইন সমূহ এবং বায়ারদের চাহিদা অনুযায়ী স্বেচ্ছা শ্রম নিশ্চিত করতে ফেয়ার ডিজাইন প্রিন্টিং লিঃ সর্বদা বদ্ধ পরিকর।

১.২ সূত্র (Reference)

(i) গণ প্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধান, ১৯৭২

(ii) বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম কনভেনসন, ১৯৩০

(iii) বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রমের বিলোপ সাধন কনভেনসন, ১৯৫৭

(vi) বায়ারদের আচরণ বিধি

- বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম কনভেন্সন,১৯৩০-এ বলা হয়েছে –
  বল প্রয়োগ বা বাধ্যতামূলক শ্রম বলতে কোন ব্যক্তির নিকট থেকে শাস্তির ভয়ভীতি প্রদর্শনের মাধ্যমে আদায়কৃত সকল ধরনের কাজ কিংবা সার্ভিস এবং যার জন্য সে ব্যক্তি স্বেচ্ছায় নিজেকে প্রদান করে না, বুঝাবে।
- গনপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সংবিধান, ১৯৭২-এর অনুচ্ছেদ -৩৪-এ বলা হয়েছে –সকল প্রকার বাধ্যতামূলক শ্রম নিষিদ্ধ এবং এই বিধান লঙ্ঘন আইনের দৃষ্টিতে শাস্তিযোগ্য অপরাধ হিসেবে গণ্য হবে।

নিম্ন লিখিত কাজগুলোকে বল প্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রম বলা হবে -

(i) যেকোনো ধরনের শিশু শ্রম

(ii) শিক্ষাগত যোগ্যতা বা নাগরিকতার মূল সনদ জমা প্রদান ছাড়া কাজে যোগদানে বাঁধা প্রদান বা নির্দিষ্টপরিমাণ অর্থ প্রদান সাপেক্ষে চাকুরীতে নিয়োগ করা

(iii) যেকোনো ধরনের শিশু শ্রম

(v) চুক্তি আইন, ১৯৭২

(vi) বায়ারদের আচরন বিধি

(ক) শিক্ষাগত যোগ্যতা বা নাগরিকতার মূল সনদ জমা প্রদান ছাড়া কাজে যোগদানে বাধা প্রদান বা নির্দিষ্ট পরিমান অর্থ জমা প্রদান সাপেক্ষে চাকুরীতেনিয়োগকরা;

(খ)চাকুরী থেকে অব্যাহতি নেয়ার ক্ষেত্রে কোনরূপ বাধা প্রদান করা।অত্যধিক মাত্রায় অর্থ জমা রাখা বা অগ্রিম হিসেবে প্রদান করা যেন শ্রমিক/ কর্মচারী চাকুরী থেকে পদত্যাগ বা অব্যাহতির পথে প্রতিবন্ধকতা সৃষ্টি করা যায়। শ্রমিক/ কর্মচারীর নিয়মিত বেতন প্রদান বন্ধরাখা ।

(গ) অত্যধিক সময় পর্যাপ্ত কাজ করানোর জন্য বরখাস্ত বা মজুরী কর্তনের ভয় দেখানো;

(ঘ) গর্ভবতী মহিলা শ্রমিকদেরকে মাতৃত্বকালীন ছুটির দিনগুলোতে কাজে বাধ্য করা ।

(ঙ) জরুরী প্রয়োজনে ছুটি না দেওয়া ।

১.৩ উদ্দেশ্য (Purpose)

প্রতিষ্ঠানে কর্মরত সকল শ্রমিক,কর্মচারীগণ যে যে পদে কাজ করছেন কাউকেই যেনতাদেও ইচ্ছার বিরুদ্ধে বলপ্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রমে বাধ্য করা না হয় তা নিশ্চিত করার মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানে কাজের সুষ্ঠ ও সুন্দর পরিবেশ নিশ্চিত করা ।

১.৪ লক্ষ্য (Target)

প্রতিষ্ঠানে যেন একটিও বলপ্রয়োগমূলক বা বাধ্যতামূলক শ্রমের ঘটনা না ঘটে তা নিশ্চিত করাই মূল লক্ষ্য ।